



SİNOP ÜNİVERSİTESİ
İLE
SİNOP SOSYAL GÜVENLİK İL MÜDÜRLÜĞÜ
ARASINDA
İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ

1. AMAÇ VE KAPSAM

Bu Protokolün amacı, Sinop Üniversitesi ile Sinop Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü (bundan sonra SGİM olarak anılacaktır) arasında Emekliler Yılı kapsamında yapılacak faaliyetlere ilişkin iş birliğinin sağlanmasıdır. Bu Protokol, Sinop Üniversitesi ile Sinop Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü arasında Emekliler Yılı kapsamında yapılacak faaliyetlere ilişkin iş birliğinin sağlanmasına dair usul ve esasları kapsar.

2. DAYANAK

Bu protokol, 4 sayılı Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili, Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine ve 5662 sayılı Kanuna dayanılarak hazırlanmıştır.

3. TARAFLAR

Protokolün tarafları, Sinop Üniversitesi ile Sinop Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü'dür. Tarafların her türlü tebligat ve haberleşme adresleri aşağıdaki gibidir.

a) Sinop Üniversitesi

Adres: Korucuk Mah. Selanik Cad. No:21 Merkez SİNOP

E-posta: ozelkalem@sinop.edu.tr

Tel: 0 368 271 57 57

Faks: 0 368 271 57 63

b) Sinop Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü

Adres: Gelincik Mah.100 nolu Sokak No:8 Merkez SİNOP

E-posta: sinopsgim@sgk.gov.tr

Tel: 0 368 271 44 64

Faks: 0 368 271 44 73

4. TANIMLAR VE KISALTMALAR

Bu protokolde geçen;

Üniversite: Sinop Üniversitesini,

SGİM: Sosyal Güvenlik Kurumuna bağlı Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğünü,

Emekli: Sosyal Güvenlik Kurumundan malullük, emeklilik/yaşlılık ve vazife malullüğü aylığı ile sürekli iş göremezlik geliri alan kişileri,

Emekliler Yılı: Emeklilerimizin yaşamın tüm boyutlarıyla sosyal refahlarını ve iyilik hallerini desteklemek, onların bilgi ve tecrübelerinden yararlanarak potansiyellerini kullanabilmelerini de sağlamak üzere yapılacak çalışmaları kapsayacak şekilde ilan edilen 2024 yılını,

Üçüncü Yaş Üniversitesi: Üçüncü yaş grubundaki (60 yaş ve üzeri) bireylerin aktif yaşlanmalarını desteklemek amacıyla hayat boyu öğrenmenin ileri yaşa denk gelen dönemini daha verimli hale getirmek amacıyla oluşturulan eğitim programlarını,

Yaşam Boyu Öğrenme Merkezi: Bilgi ve becerilerini yenilemek isteyen, mesleki birikimlerini geliştirmek isteyen ya da yeni bilgi ve beceriler edinerek farklı iş alanlarına yönelmek isteyen bireyler için yükseköğretim kurumlarına bağlı faaliyet gösteren merkezleri,

Sürekli Eğitim Merkezi: Farklı alanlarda eğitim ve sertifika programları hazırlayarak toplum içerisinde belirli alanlarda uzmanlık kazanmak isteyen bireyleri desteklemek amacıyla yükseköğretim kurumlarına bağlı faaliyet gösteren merkezleri

ifade eder.

5. TARAFLARIN YÜKÜMLÜLÜKLERİ

5.1. Ortak Yükümlülükler

- a) Taraflar işbu protokol kapsamında hazırlanan çalışmaları iş birliği, eşgüdüm ve koordinasyon içerisinde yürütürler.
- b) Taraflar teşkilatlarına uygulamalarla ilgili gerekli talimatları verir.
- c) Taraflar çalışmaların yürütülmesi için kendi bünyelerinden çalışmaların etkin bir şekilde yürütülmesini teminen çalışma grupları ve/veya komisyonlar kurabilir.
- d) Taraflar tertiplenecek etkinliklerin en iyi şekilde gerçekleştirilebilmesi için ihtiyaç duyulacak her türlü destek, yardım ve kolaylığı geciktirilmeksizin öncelikli olarak yerine getirirler.
- e) Bu protokolden dolayı tarafların birbirlerine yönelik herhangi bir mali yükümlülüğü bulunmamaktadır. Bu protokol, hiçbir taraf için finansal anlamda bağlayıcı değildir.
- f) Taraflar, ortak faaliyetlerde kendi katkılarından sorumlu olacaktır.
- g) İş bu protokol kapsamında yapılacak tüm faaliyetlerde emekliler yılına özel tasarlanmış logolar kullanılacaktır.

5.2. Üniversitenin Yükümlülükleri

- a) Emeklilere yönelik “Üçüncü Yaş Üniversitesi”, “Yaşam Boyu Öğrenme Merkezi”, “Sürekli Eğitim Merkezi” programları bulunmuyorsa bu tür eğitim programları açmak, halihazırda program bulunuyorsa emeklilere yönelik olarak katılımcı kapasitesinin, ders, kurs, program vs. sayısının ve programların bilinirliğinin artırılarak bu eğitim programlarından emeklilerin faydalanabilmesi için ücretsiz tarife veya Üniversite personeline veya öğrencisine uygulanan fiyat tarifesi vb. gibi ayrıcalıklı uygulamalar sağlamak.
- b) Emekliler Yılı kapsamında bu protokol kapsamında yürütülecek faaliyetlerin iş birliği ile gerçekleştirilmesini sağlamak.
- c) Emekliler Yılı kapsamında, SGİM ile Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü ile iş birliği içinde çalıştay, panel, sempozyum, konferans, vb. akademik toplantılar düzenlemek.

- d) Alanında uzman/usta olan emeklilerin yükseköğretim kurumlarında kendi alanıyla ilgili programlarda ders verebilmesine, bilgi ve deneyim paylaşımında bulunabilmesine öncelik tanınarak gerekli kolaylığın sağlanmasını ve bu uygulamanın yaygınlaştırılmasını sağlamak.
- e) Yabancı dil eğitim programlarından emeklilerin faydalanabilmesi için ücretsiz tarife veya Üniversite personeline veya öğrencisine uygulanan fiyat tarifesine vb. gibi ayrıcalıklı uygulamalar sağlamak.
- f) Özellikle emeklilere hitap edebilecek uzaktan eğitim programlarından, Üniversite kapasitesi göz önünde bulundurularak, emeklilerin faydalanabilmesi için ücretsiz tarife veya Üniversite personeline veya öğrencisine uygulanan fiyat tarifesine vb. gibi ayrıcalıklı uygulamalar sağlamak.
- g) Üniversite sosyal tesislerinden, kamplarından, spor tesislerinden, yüzme havuzlarından vb. diğer olanaklardan emeklilerin faydalanabilmesi için ücretsiz tarife veya Üniversite personeline veya öğrencisine uygulanan fiyat tarifesine vb. gibi ayrıcalıklı uygulamalar sağlamak.
- h) Üniversite kütüphanesinde emeklilerin faydalanabilmesi için gerekli kolaylığı sağlamak.

5.3. Sinop Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü'nün Yükümlülükleri

- a) SGİM'de ve halka açık alanlarda Üniversitenin emeklilere sağladığı ayrıcalıklar ve düzenlenecek faaliyetlerle ilgili bilgilendirmeleri yapmak ve etkinliğin türüne göre, ihtiyaç olması halinde, düzenlenecek etkinlik ile ilgili başvuruların alınarak ilgili yükseköğretim kurumuna iletilmesine aracılık etmek.
- b) Üniversite tarafından emeklilere sağlanan ayrıcalıklar ve düzenlenecek faaliyetlerle ilgili duyuruların "Emekliler Yılı" kapsamında emeklilere özel hazırlanacak olan internet sitesinde, uygulamada ve diğer iletişim kanallarında yayımlanmasını sağlamak.
- c) Üniversite ve SGİM iş birliği ile gerçekleştirilecek çalıştay, panel, sempozyum, konferans, vb. etkinliklerin duyurulması, fiziki mekân, konuşmacı sağlanması, vb. konularda Üniversite ile uyum içinde çalışmak ve gerekli desteği sağlamak.

6. GİZLİLİK VE KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI

İşbu protokolün hazırlık ve ifası sırasında, tarafların protokol kapsamında öğrenmiş oldukları ve kamuya açık olmayan tüm bilgiler gizli bilgi mahiyetindedir. Taraflar protokol kapsamında öğrenmiş oldukları bu bilgilerin gizli bilgi kapsamında koruma altında olduğunu bildiğini ve bu bilgileri hiçbir suretle protokol amacının yerine getirilmesi dışında kullanmamayı, diğerinin yazılı izni olmaksızın doğrudan veya dolaylı olarak üçüncü kişilere vermemeyi, açıklamamayı, kamuya duyurmamayı ya da bu şekilde sonuçlanacak davranışlardan kaçınmayı kabul, beyan ve taahhüt eder. Taraflar için 5502 sayılı Kanunun 35. maddesi hükümleri geçerlidir. Taraflar 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu kapsamındaki tüm kişisel verileri korumakla, paylaşmamakla ve kişilerin hiçbir surette kişisel verilerini aleyhlerine bir durum teşkil edecek şekilde kullanmamakla yükümlüdür. Taraflar işbu protokol kapsamında aldığı kişisel verileri korumak için gerekli teknik ve idari önlemleri alır. İşbu protokolün gizlilik ve kişisel verilerin korunmasına dair maddeleri protokol sona erdikten sonra da kesintisiz ve süresiz olarak geçerliliğini koruyacak ve bağlayıcılık taşıyacaktır.

7.PROTOKOLDE DEĞİŞİKLİK

7.1. Bu protokol hükümlerinde tarafların mutabakatıyla değişiklik yapılabilir.

7.2. Değişiklikleri gösterir belgenin taraflarca imzalanarak protokol ekine eklenmesi değişiklikler için yeterli olup ayrıca ek bir protokol yapılmasına gerek bulunmamaktadır.

8. PROTOKOLÜN SÜRESİ VE FESHİ

8.1. İşbu protokol 31/12/2024 tarihine kadar geçerli olacak, süre bitiminde tarafların hiçbir itiraz ve ihbarına gerek kalmaksızın kendiliğinden sona erecektir. Protokol süresinin bitiminde tarafların mutabakatı ile protokol süresi uzatılabilecektir.

8.2. Taraflardan herhangi birisi, bu protokolü en az otuz gün önce diğer tarafa bildirimde bulunarak tek taraflı feshedebilir. Protokol kapsamında protokol süresi veya feshi süresi aşılacak şekilde planlanan veya devam etmekte olan faaliyetler varsa tamamlanacağı öngörülen faaliyetler tamamlandıktan sonra protokol feshedilecektir.

8.3. Protokolün feshedilmesi halinde tarafların hiçbir yükümlülüğü doğmayacaktır.

9. UYUŞMAZLIK

Protokolün uygulanması sırasında ortaya çıkabilecek tüm sorunlar ve anlaşmazlıkların iyi niyet ve çaba ile çözülmesi sağlanacaktır.

10. YÜRÜTME

10.1. Bu protokol, 10 madde ve 5 sayfadan ibaret olup, 2 nüsha olarak hazırlanmış ve taraflarca okunarak imzalanmıştır.

10.2. Bu protokol ve yapılacak ek protokoller, taraflarca imzalandığı tarihte yürürlüğe girer.

10.3. Bu protokolün hükümlerini Sinop Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü adına Sosyal Güvenlik İl Müdürü, Sinop Üniversitesi adına Üniversite Rektörü yürütür.

SİNOP ÜNİVERSİTESİ REKTÖRÜ

**SİNOP SOSYAL GÜVENLİK İL
MÜDÜRÜ**

Prof. Dr. Şakir TAŞDEMİR

Sami ŞAHİN

PROTOKOL EKİ

Sinop SĞİM ile Üniversite arasında iş birliği ile düzenlenebilecek örnek faaliyetler¹:

- Üçüncü yaş üniversitesi programı bulunuyorsa, programa katılımın teşvik edilmesi, programların duyurulması, içeriğinin zenginleştirilmesi
- Hayat boyu öğrenme merkezi, sürekli eğitim merkezi, vb. merkezleri varsa emeklilere yönelik programların oluşturularak katılımın teşvik edilmesi
- Emeklilere hitap edebilecek uzaktan eğitim programlarının oluşturulması, programla ilgili içeriklerin (kitap, makale, video, vb) sağlanması
- Fakültelerin ilgili bölümleri ile “bitki bakımı, arıcılık, mantarcılık vb konularda seminerlerin düzenlenmesi, ücretsiz fide, tohum dağıtımı
- Fotoğrafçılık, aşçılık, pastacılık gibi alanlarda emeklilere yönelik kursların, atölyelerin açılması, seminerlerin düzenlenmesi
- Emeklilere yönelik tiyatro gösterisi, müzik dinletisi gibi etkinliklerin düzenlenmesi,
- Sanat atölyelerine (ebru, kil, resim, vb), sanat gruplarına (koro, müzik topluluğu, vb) emeklilerin katılımının sağlanması
- Emeklilere yönelik manevi destek uygulamalarının (Dini gündelikler, Kuran-ı Kerim) sağlanması
- Emeklilere yönelik dijital okur yazarlık eğitimleri verilmesi
- Girişimcilik Programlarına emeklilerin katılımının sağlanması

¹ Düzenlenebilecek faaliyetler burada yer verilen örneklerle sınırlı olmayıp taraflar kendi kapasite ve imkanlarına göre “Emekliler Yılı” kapsamında değerlendirilebilecek farklı faaliyetler de düzenleyebilecek ve protokolün iş birliği hükümlerini ve/veya ekini yapacakları iş birliğinin kapsamına göre değiştirecektir.